

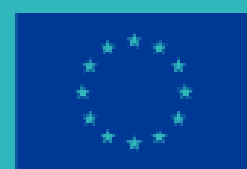
**WELKOM!**

Lokale Partnerschappen: Empoweren van mensen  
met een multiproblematiek



## Agenda

- 13.30: Lokale Partnerschappen: De nood, het belang en de impact
- 15.00: Pauze
- 15.30: Lokale Partnerschappen: Empowerment
- 16.30: Netwerkreceptie



# **Benedict Wauters**

Afdelingshoofd Europa WSE



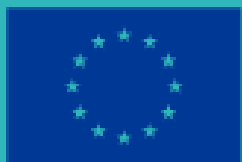
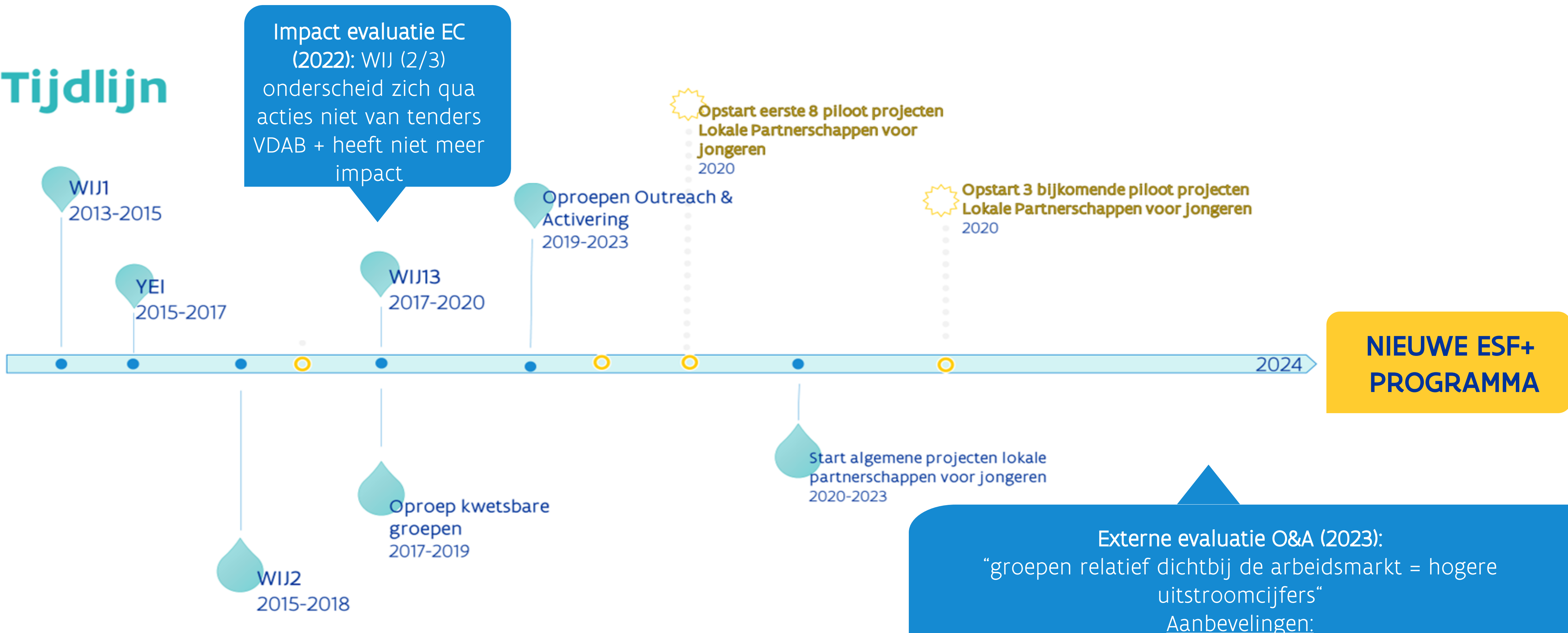
# Yanne Bogaerts

Raadgever Werk bij kabinet Zuhal Demir



# Ontstaansgeschiedenis van de lokale partnerschappen

## Tijdslijn



Medegefinancierd door  
de Europese Unie

# Het ESF+ programma 2021-2027

(uitvoering tot en met 2029)

Vanuit de EC:  
het onderscheid tussen  
prioriteit 1 en 2 moet  
voortvloeien uit het  
operationaliseren van andere  
types activiteiten, niet louter  
uit een onderscheid in  
doelgroep kenmerken

- **Prioriteit 2 "sociale inclusie":**
  - basisvoorwaarden deelname aan de samenleving, inclusief een duurzame integratie op de arbeidsmarkt.
  - -> Lokale Partnerschappen en projecten gericht op gedetineerden
- **Prioriteit 1 "toegang tot werkgelegenheid":**
  - realiseren van werk en activeringsmaatregelen door VDAB als Intermediaire Instelling (gedelegeerde bevoegdheid vanuit EUWSE)
  - -> bv. GLOW-tender van VDAB





# Prioriteit sociale inclusie

# Prioriteit activering

Markt of netwerk?  
Overheidssturing via  
marktwerking en  
samenwerking in het  
domein van werk en  
integratie van  
werkzoekenden

AFWEGINGSKADER EN LESSEN VOOR DE DOOR  
ESF ONDERSTEUNDE LOKALE  
PARTNERSCHAPPEN

Ludo Struyven, Wim Van der Beken,  
Valentijn Vanoeteren, Mattias Stepman,  
Beatrijs Jansen & Ignace Pollet

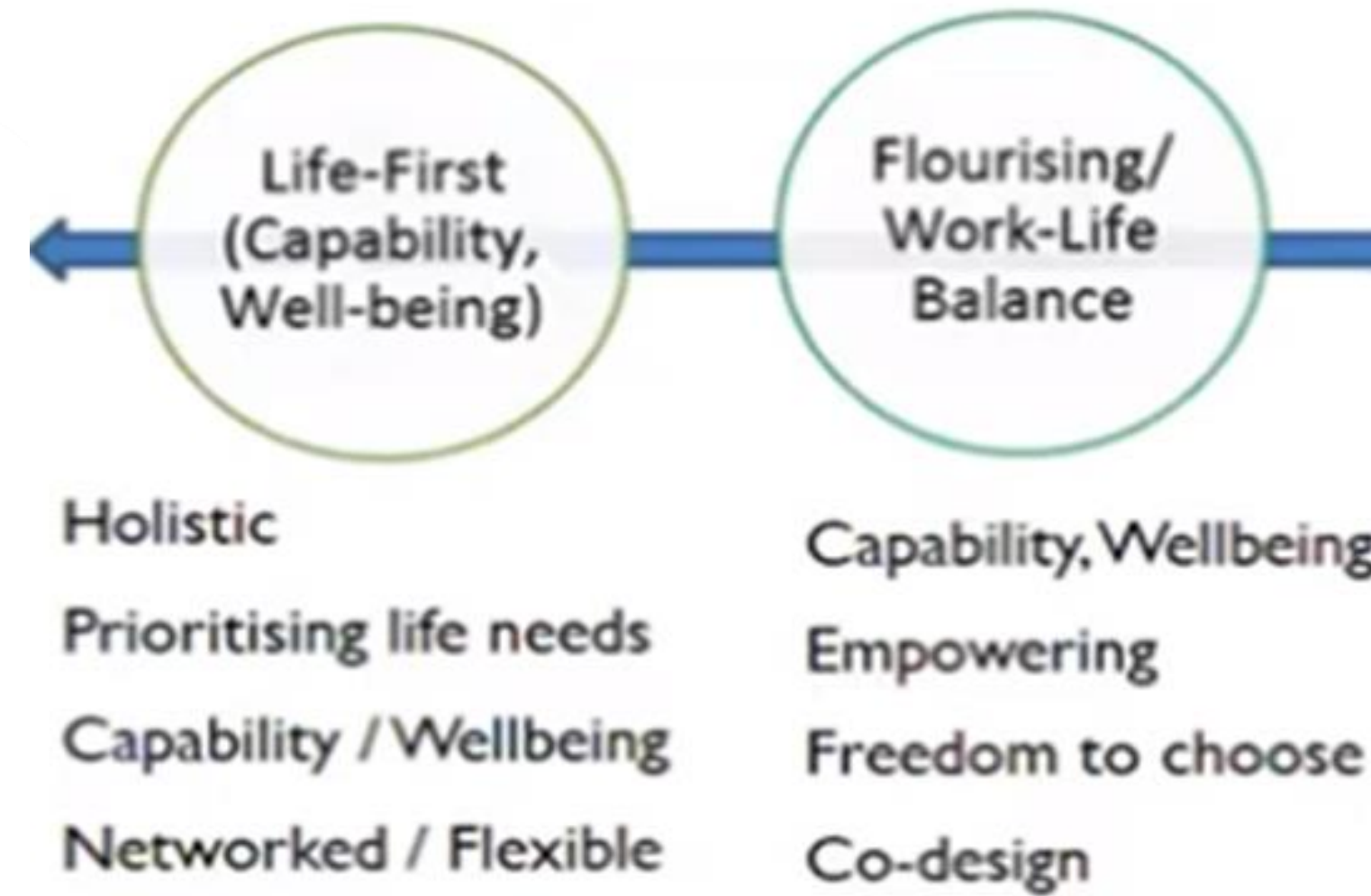


EUROPA  
WERK &  
SOCIALE  
ECONOMIE

Medegefinancierd door  
de Europese Unie

IDEA  
CONSULT thinking ahead

KU LEUVEN HVA  
ONDERZOEKINSTITUUT VOOR  
ARBEID EN SAMENLEVING



Work-Life approach  
for those more distant  
from the labour market



Decent 'work-first'  
sustainable approach for  
the job ready - ALMP



# Financieringsmodel

“ Given the perverse incentives identified in the Payment by Results programmes studied, we suggest that PbR contracts should be utilised carefully when contracting services for **groups that face multiple barriers** to achieving the target outcomes, particularly when participation in the programme is mandatory. **Rather, we recommend that services for groups with complex needs should be funded in a traditional way (subsidy)**



...maar niet louter input financiering zonder meer:

- engagement qua resultaten
- driemaandelijks opgevolgd
- externe evaluatie
- gevat door het nieuwe EUWSE kwaliteitskader



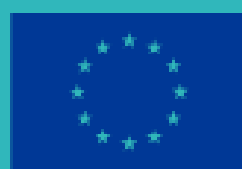
# Belang en nood lokale partnerschappen



# Steven Goris

## Schepen in Heusden-Zolder

Verantwoordelijk voor Samenleven, Armoedebestrijding,  
Sociaal Huis, Gelijke Kansenbeleid. Lokaal partnerschap  
West-Limburg



# Rik Dehollogne

## Schepen in Hasselt

Verantwoordelijk voor Economie, Tewerkstelling en arbeidsmarkt. Lokaal partnerschap Midden-Limburg





# Pablo Annys

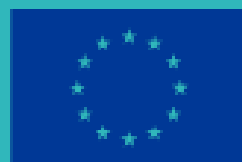
## Schepenen in Brugge

Verantwoordelijk voor sociale zaken, welzijn, wonen, energie en klimaat. Lokaal partnerschap regio Brugge





# Praktijkgetuigenissen: de impact en meerwaarde



## **Annelies De Winne**

VDAB-adviseur, lokaal partnerschap regio  
Brugge (Parcourage)

## **Thomas Risteyn**

Trajectbegeleider, lokaal partnerschap  
regio Brugge (Parcourage)

## **Tine Van Rompay**

Coördinator, lokaal partnerschap West-  
Limburg

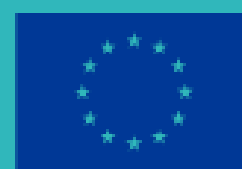


# PAUZE



# Professor Tine Van Regenmortel

Algemeen directeur van HIVA en professor aan KU Leuven





**KU LEUVEN**

**HIVA**

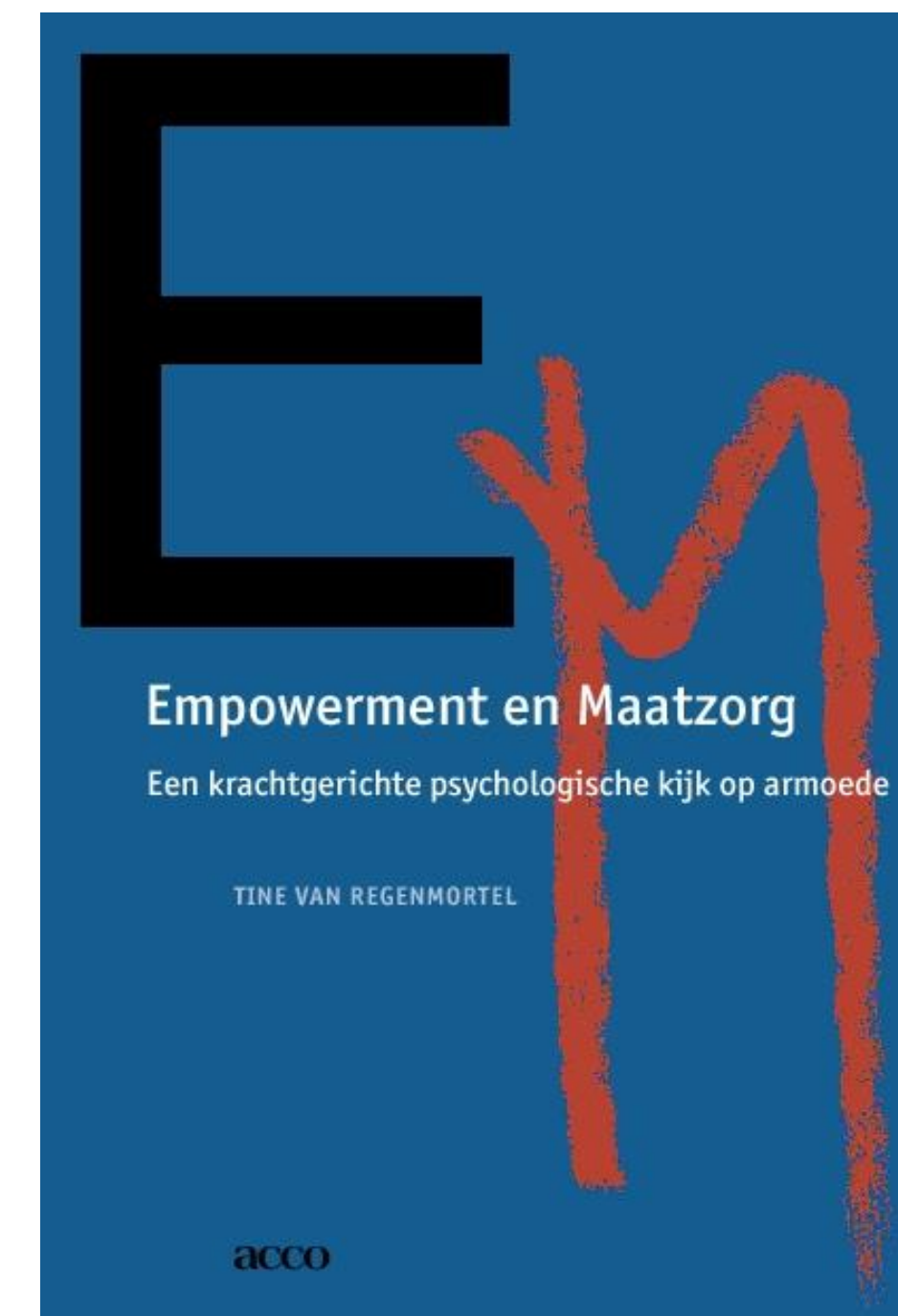
ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR  
ARBEID EN SAMENLEVING

# Empowerment: theorie en praktijk

Prof. dr. Tine Van Regenmortel 15 januari 2025

‘Lokale partnerschappen: Empoweren van mensen met een multi-problematiek’ - Europa  
Werk & Sociale Economie - Brussel

# Maatzorgmethodiek – OCMW Genk



# Ervaringsdeskundigen in de armoede en sociale uitsluiting



# Historiek

## ‘War on poverty’ in VS (‘60):

- Participatie
- Krachten
- Sociale actie en kritische bewustwording





- Verschillende thema's en doelgroepen
- Maatschappelijke kwetsbare groepen ('silent voices')
- Doel: volwaardig burgerschap, sociale inclusie, erbij horen
- Ethisch gegrond: sociale rechtvaardigheid, gelijke kansen, erkenning van diversiteit, ...



Geeft richting aan beoogde sociale verandering (en ook grenzen)

Marie Kamphuis-lezing 2011

# LEXICON VAN EMPOWERMENT

Prof.dr. Tine Van Regenmortel

MKS Marie Kamphuis STICHTING

- NIET: theorie of methodiek
- WEL : 'paradigma' - metaparadigma
  - denk- én handelingskader
  - uitdagend en verbindend kader :  **$1 + 1 = 3!$**
  - eigen kijk op sociale problemen en haar oplossingen
  - focus op krachten vanuit erkenning voor kwetsbaarheid
  - kracht, controle, macht (mannelijke component) &  
verbinden, samenwerking, coöperatie (vrouwelijke component)

- NIET: onafhankelijkheid
- WEL : interafhankelijkheid
  - autonomie in verbondenheid / samenredzaamheid
  - sociale cohesie
  - geen 'blaming the victim' of 'blaming the system'
  - interactionistische benadering / circulaire causaliteit
  - gedeelde verantwoordelijkheid



- NIET: enkel op individuele/psychologische niveau
- WEL : meerdere niveaus ('multilevel')
  - niveau van het individu (micro)
  - niveau van de organisatie (meso)
  - niveau van de gemeenschap (macro)
  - onderling verbonden

- NIET: eindig product dat kan gegeven worden of men kan krijgen
- WEL : continu proces dat men zelf moet verwerven
  - mits ondersteuning van en mede door anderen/hulpbronnen  
*(‘to enable’)*
  - zonder einde (‘open-ended’)
  - contextbepaald
  - gedifferentieerd

# Belang van psychologische kapitaal of veerkracht

- Bouwstenen van veerkracht
  - Geen slachtofferrol opnemen
  - Power of giving
  - Openstaan voor hulpbronnen
  - .....
- Levensverhalen, narratieven
- Kruisen van wetenschappelijke kennis, praktijkkennis en ervaringskennis

# OMSCHRIJVING VAN EMPOWERMENT

## Rappaport & Zimmerman

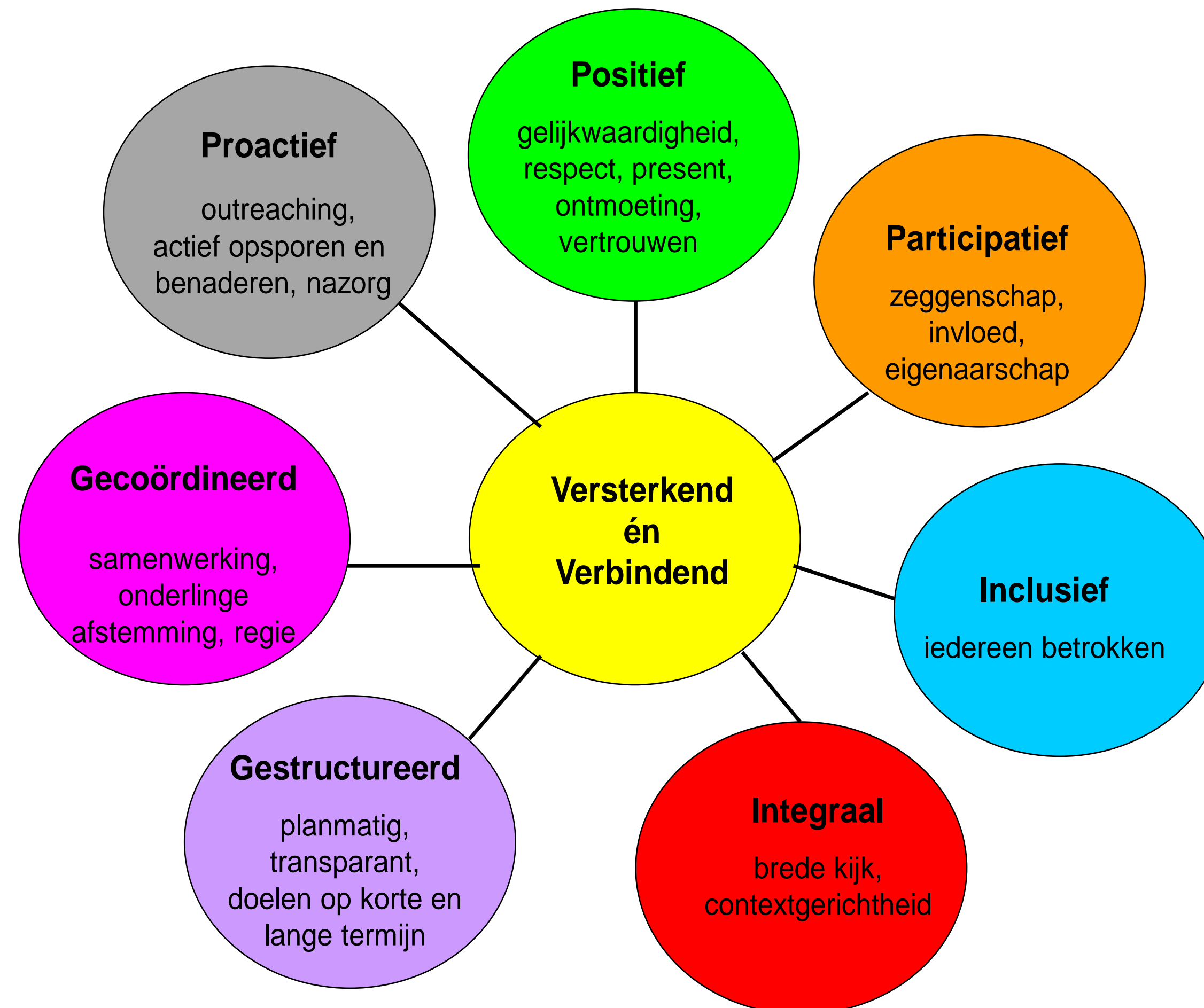
*Een proces van versterking waarbij individuen, organisaties en gemeenschappen greep krijgen op de eigen situatie en hun omgeving en dit*

*via het verwerven van controle  
het aanscherpen van kritisch bewustzijn  
en het stimuleren van participatie*



# *Principles shape practice*

# Empowermentbloem



## 4 V's van empowerment

- Versterken
- Verbinden
- Vertrouwen
- Verzetten

Krachtgerichte zorg (op maat, minst ingrijpend),  
krachtgerichte organisaties en buurten,  
krachtgerichte netwerken en partnerschappen,  
krachtgericht beleid



Synergieën  $1+1 = 3$



# Activering

- Conceptnota krachtgerichte activering
- Werk- en welzijnstrajecten (W<sup>2</sup>)
- Empowermentbarometer (Europees Equal-project Labour for Neighbour)



# Armoede

- Evaluatie van de Armen Tekort empowerment buddymethodiek



- Onderbescherming: pro-actieve benadering
- Dak- en thuisloosheid

# Ouderen

- Silver Empowerment (Leuven University Press)



Hartelijk dank

[tine.vanregenmortel@kuleuven.be](mailto:tine.vanregenmortel@kuleuven.be)



# Professor Sjaak Bloem

Professor aan Nyenrode Business Universiteit





# Lokale Partnerschappen: *‘Empoweren van mensen met een multiproblematiek’*

Regiemodel: van wetenschap naar  
praktijk

Sjaak Bloem

*Brussel*

*15 januari 2025*



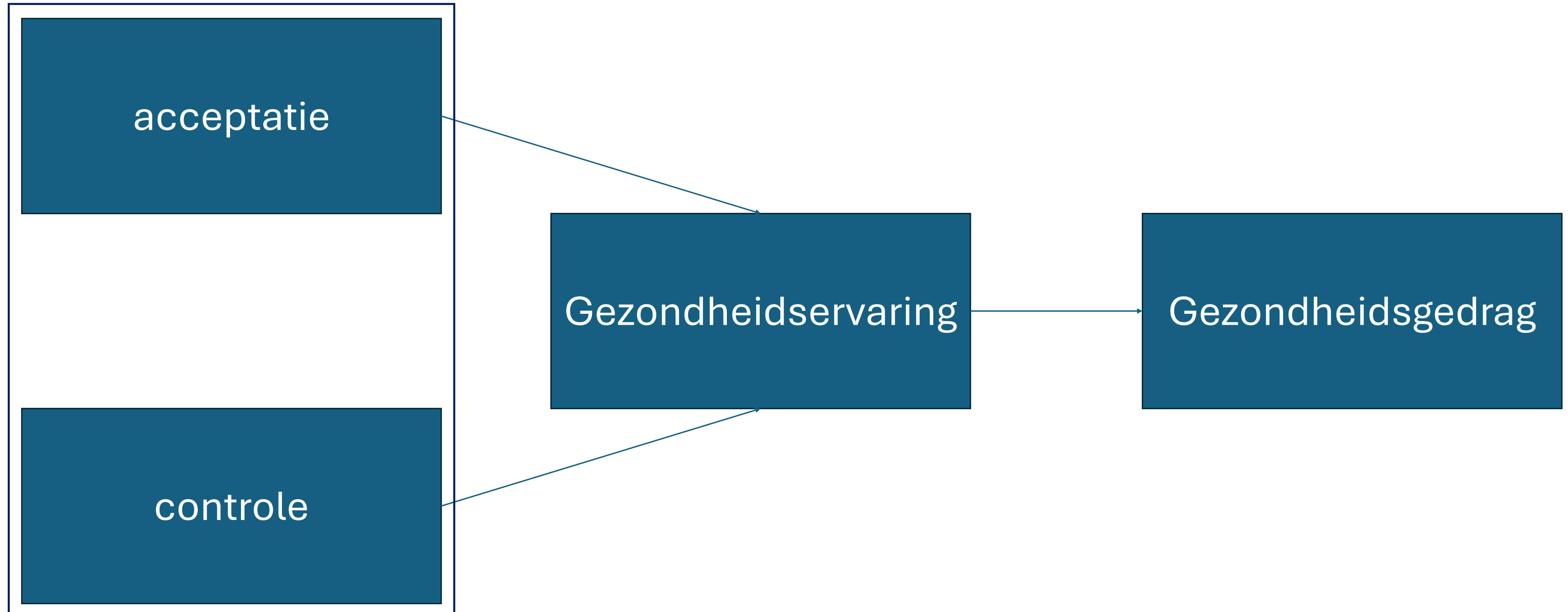
DEPARTEMENT  
WERK & SOCIALE  
ECONOMIE



Prof. dr. Sjaak Bloem  
*‘Subjective health experiences  
in a person’s life cycle’*  
Center of marketing & supply chain management  
Nyenrode Business Universiteit



# EMPOWEREN



Model kenmerken

Holistisch uitgangspunt gezondheid

‘Disease agnostic’ model

Dynamisch model

Robuust model – ‘blijft in stand bij’

- opleidings-, inkomens-, urbane/ rurale-, landelijke, sekse-, leeftijds-, gezondheidsstatus-verschillen

*Source: Stalpers (2009); Bloem, Stalpers et al (2021); Broekharst, Bloem et al (2023); Broekharst, Bloem et al (2024)*

## OBSERVATIES ONDERSTEUNING

‘One size fits all’

‘Happy few’

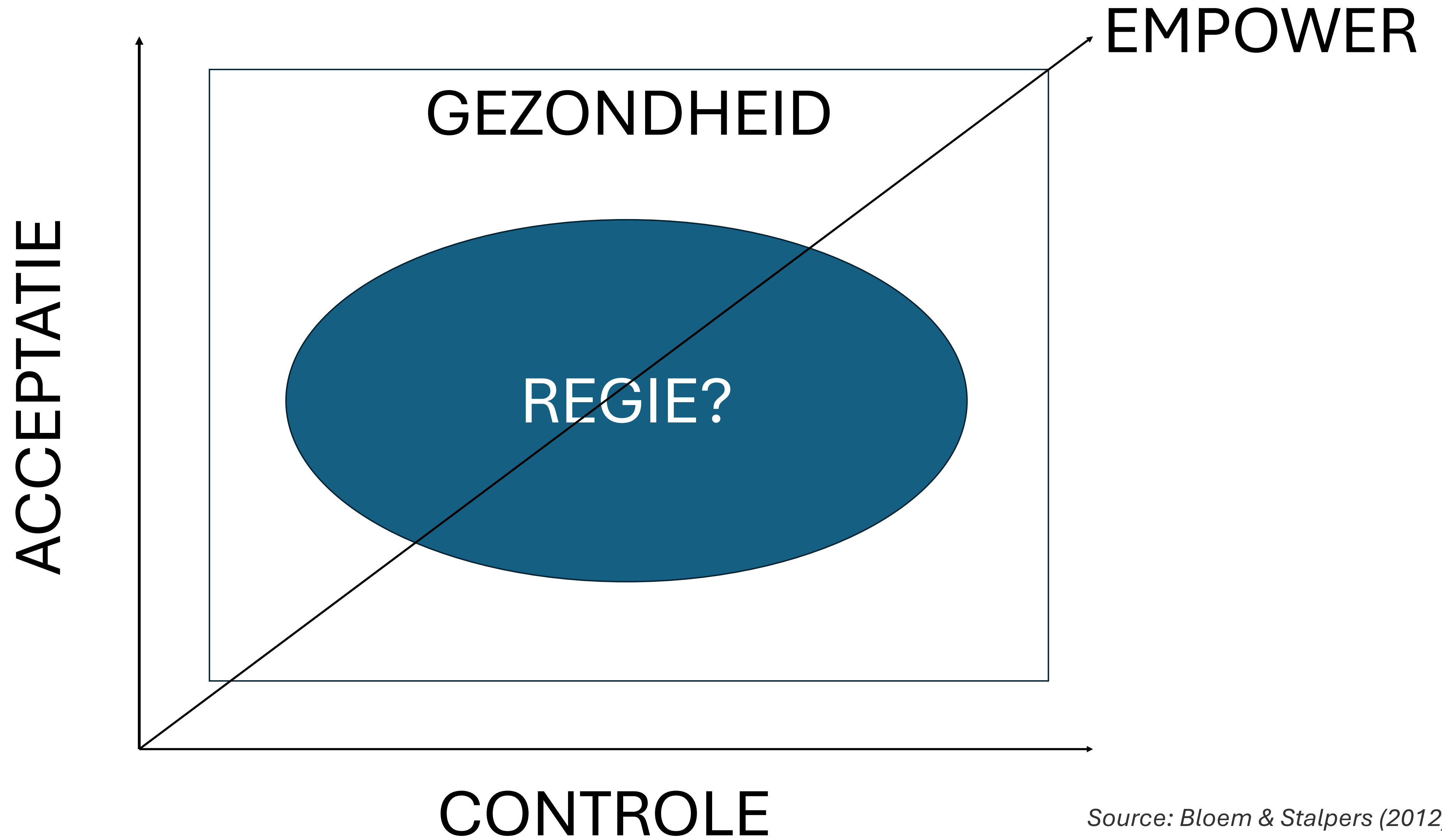


# GEZONDHEIDSLADDER

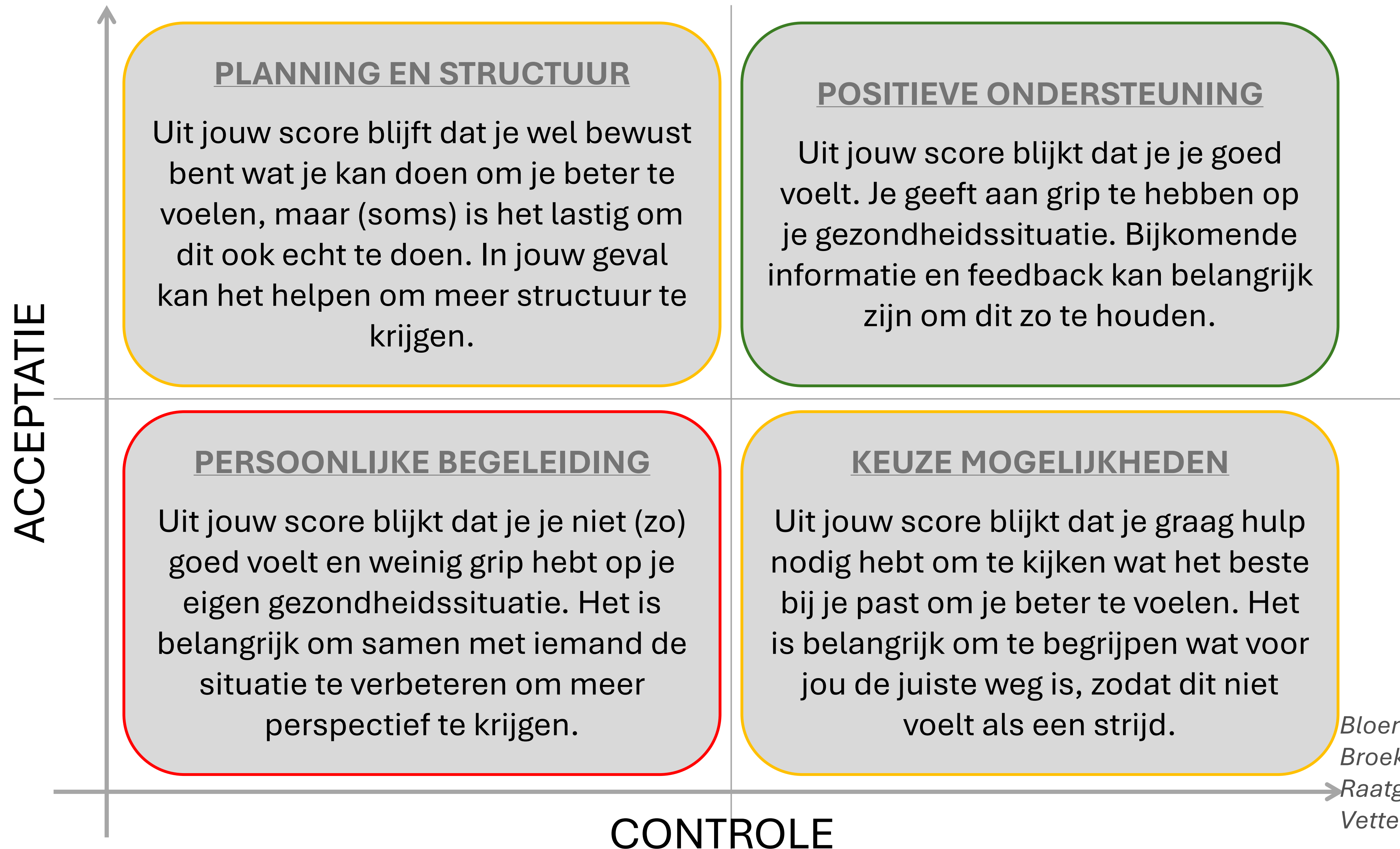
Beste dag



Minste dag



# HOE ERVAAR JIJ JOUW GEZONDHEID? (o.b.v. 6 vragen)



*Bloem en Stalpers (2016);  
Broekharst, Bloem, Blok,  
Raatgever, Hanzen, de  
Vette (2023)*

# Vier V's van empowerment

Versterken

Verbinden

Vertrouwen geven

Verzet (waar nodig) aan  
te tekenen

*(Van Regenmortel (2020))*

# Participatie

Invulling segmenten:

- Bepalen van noden
- Invullen van noden
- Toewijzen van ondersteuning op basis van noden
- Eindgebruikers van zorg/ ervaringsdeskundigen
- Patiëntorganisaties
- Professionals

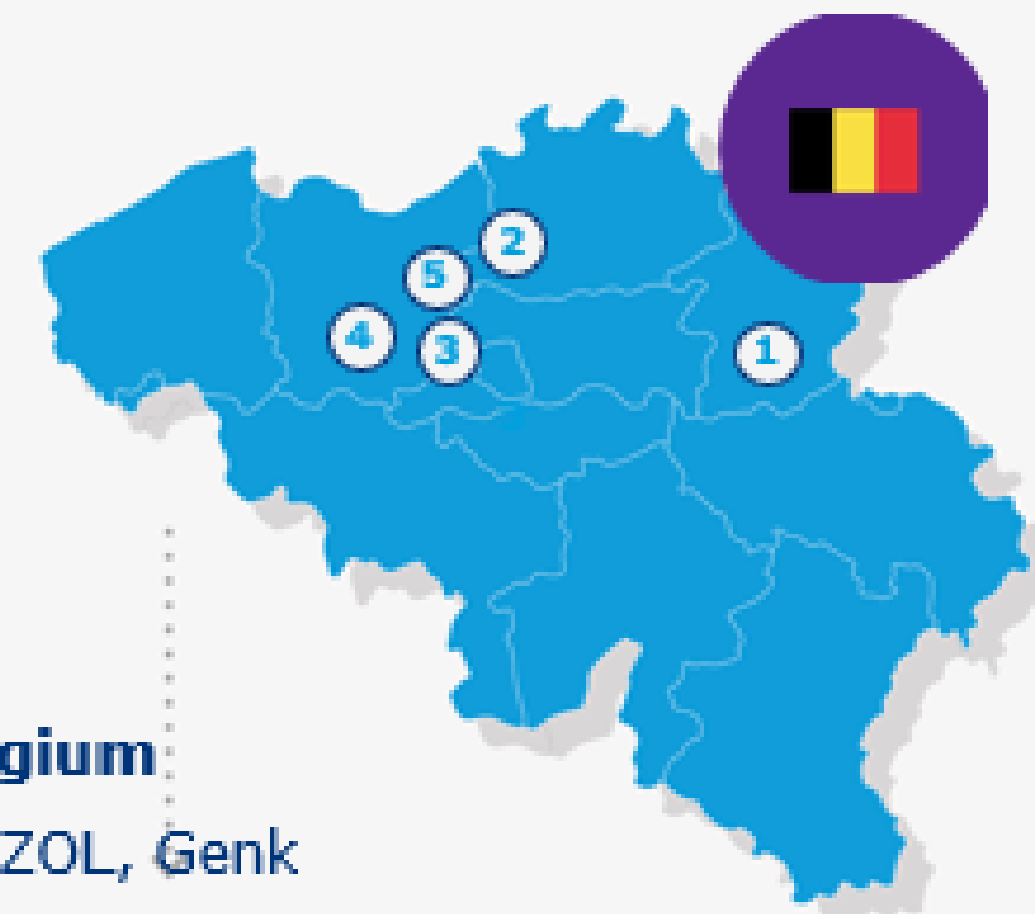
*Tack, Bos, Vodegel, Folkertsma, Broekharst, Liefveld, Bloem  
(2024 – in submission)*

# Programma's in immunologie, oncologie, infecties in NL en Be in de volgende ziekenhuizen:



## The Netherlands

1. Medisch Centrum Leeuwarden
2. Maasstad Ziekenhuis, Rotterdam
3. Bravis Ziekenhuis, Roosendaal
4. Jeroen Bosch Ziekenhuis, Den Bosch
5. Medisch Spectrum Twente, Enschede
6. Rijnstate Ziekenhuis, Arnhem
7. Nysmellinghe, Drachten
8. Zuyderland/MUMC, Sittard
9. Isala, Zwolle
10. Albert Schweitzer Ziekenhuis, Dordrecht
11. Radboudumc, Nijmegen
12. Sint Franciscus Gasthuis, Rotterdam
13. Nyenrode Business Universiteit:  
-> 7 PhD studies.



## Belgium

1. ZOL, Genk
2. Instituut voor Tropische Geneeskunde, Antwerpen
3. OLV, Aalst
4. VZN KU Leuven (Hospitaal netwerk >30 zkh)
5. UZ Gent



# Voorbeeld 1: ASZ Dordrecht

Implementatie model klinische praktijk (hematologie – apotheek)

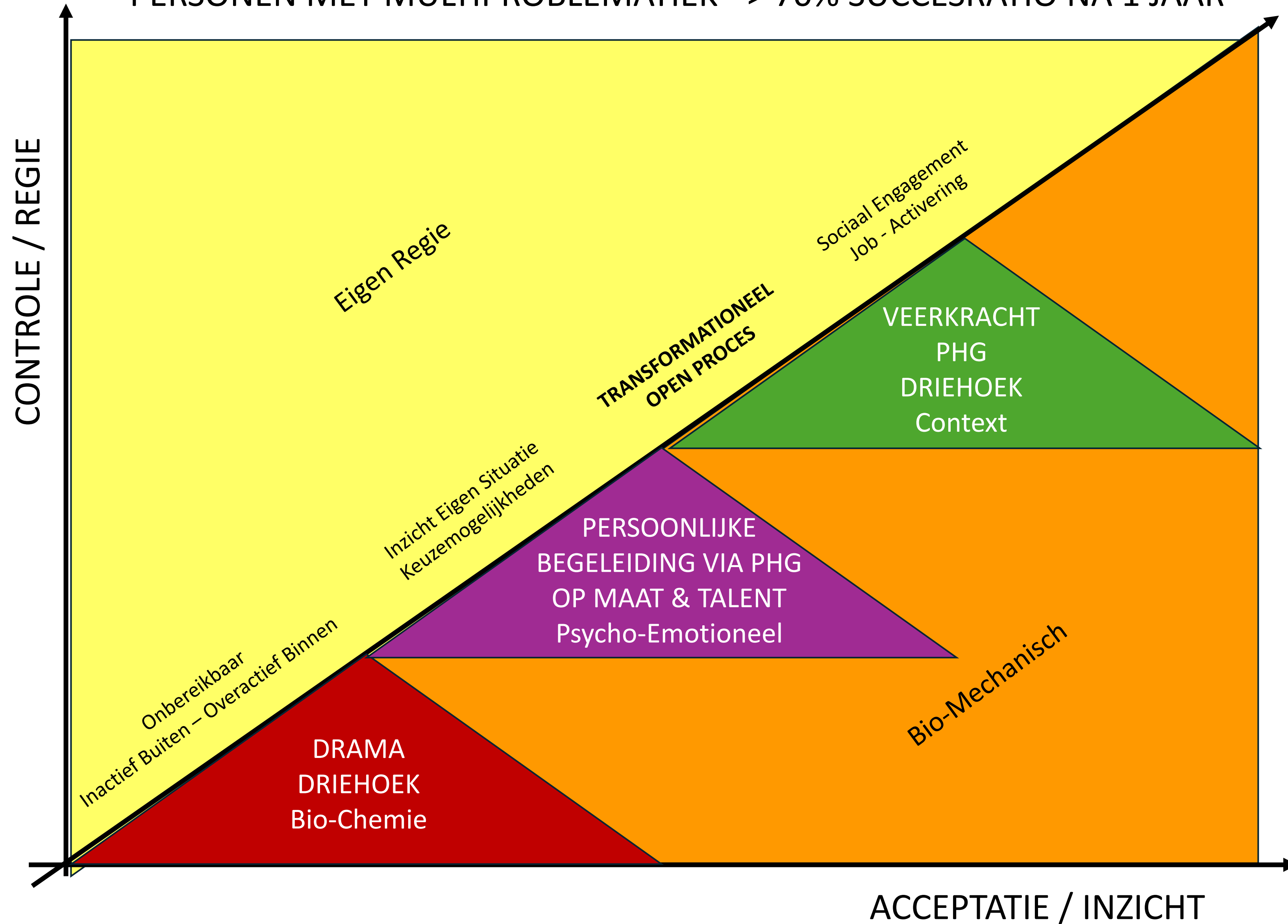
- Samen in kaart brengen ‘patient journey’ – invulling segmenten
  - Wie heeft wat, wanneer nodig? Hoe te anticiperen op behoeften?
  - Patiënten raad, professionals (apotheek, kliniek)
- Uitrol
  - Methodiek
    - ‘Vragenlijst’ – toewijzing segment – richtlijn hoe en wat communiceren/ondersteunen
    - 124 individuen met hematologische aandoening – half jaar gevolgd (totale inclusie 2 jaar)
- Uitkomst
  - Samenwerking kliniek - apotheek
  - Verbetering op uitkomstmaten
    - Ladder, acceptatie, controle, tevredenheid, therapietrouw
- Aanbeveling
  - ‘Houd het eenvoudig’

*Source: Broekharst, Bervoets, Maanach, Bloem (2023);  
Maanach, Bervoets, Bloem, Broekharst (2024)*

# Voorbeeld 2: Aktiveringsprogramma vzw.health RIEMS

met POSITIEF HOLISTISCH GEZONDHEIDSPLAN (PHG)

PERSONEN MET MULTIPROBLEMATIEK - > 70% SUCCESRATIO NA 1 JAAR



Source: 4-pijler model –  
Bert Smeets – zie appendix

# Volgende stappen

Vertaling model t.b.v. gezondheidseconomische analyses:  
- 'Expected' en 'Experienced utility'

Verdere uitrol, onderbouwing – andere domeinen



Dank voor uw aandacht!



DEPARTEMENT  
WERK & SOCIALE  
ECONOMIE





# Appendix



## VRAGENLIJST

C1. Ik heb zelf veel invloed op mijn gezondheid

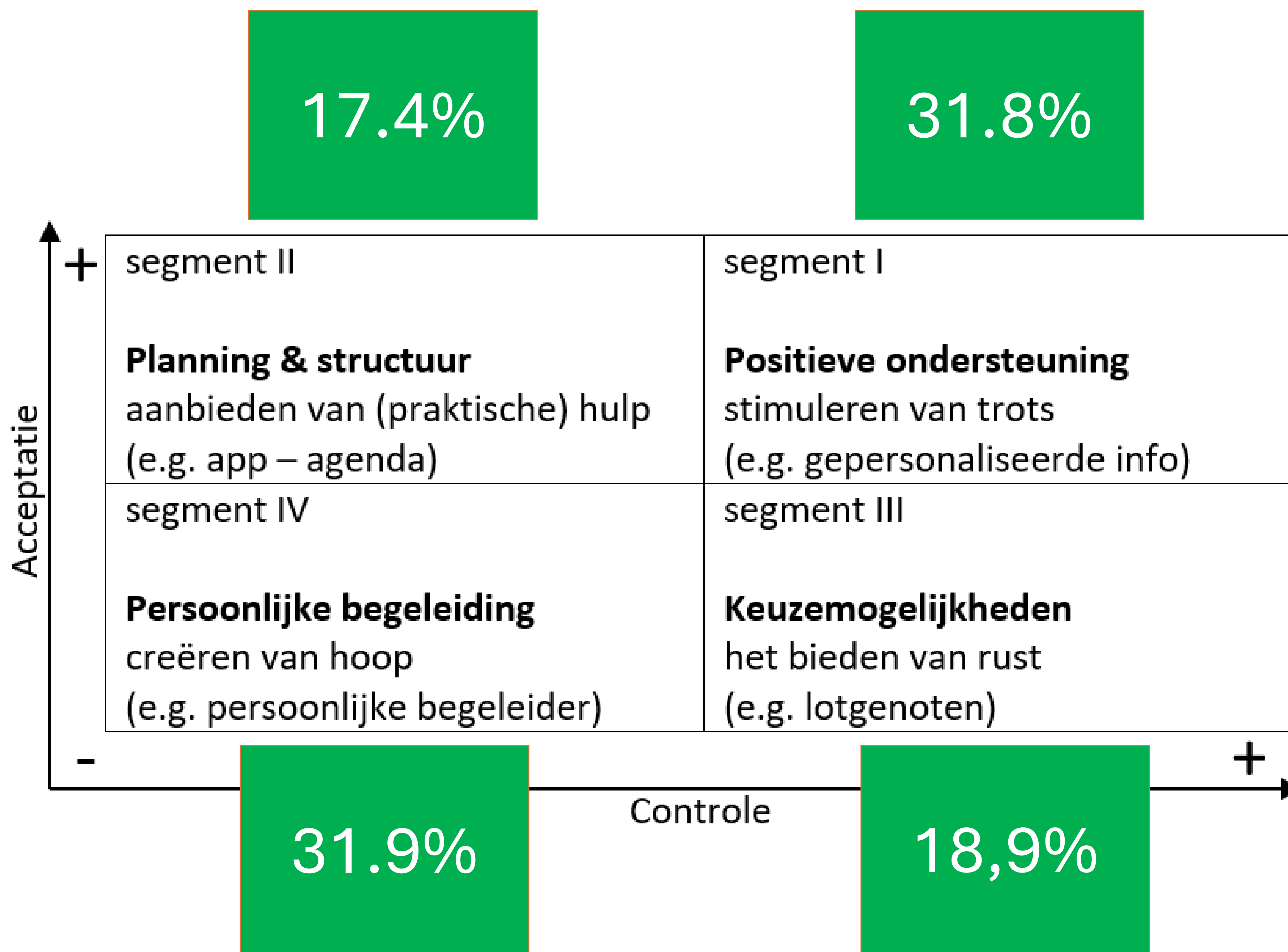
A2. Ik heb vrede met hoe mijn gezondheid is

C3. Ik heb het gevoel dat ik zelf grip heb op mijn gezondheid

A4. De manier waarop ik nu lichamelijk en/of geestelijk kan functioneren is voor mij acceptabel.

C5. Mijn gezondheidstoestand heb ik voor een groot deel zelf in de hand

A6. Ik accepteer mijn gezondheidstoestand zoals die is



Source: Bloem, Stalpers, Groenland, van Montfort, van Raaij, de Rooij (2020).

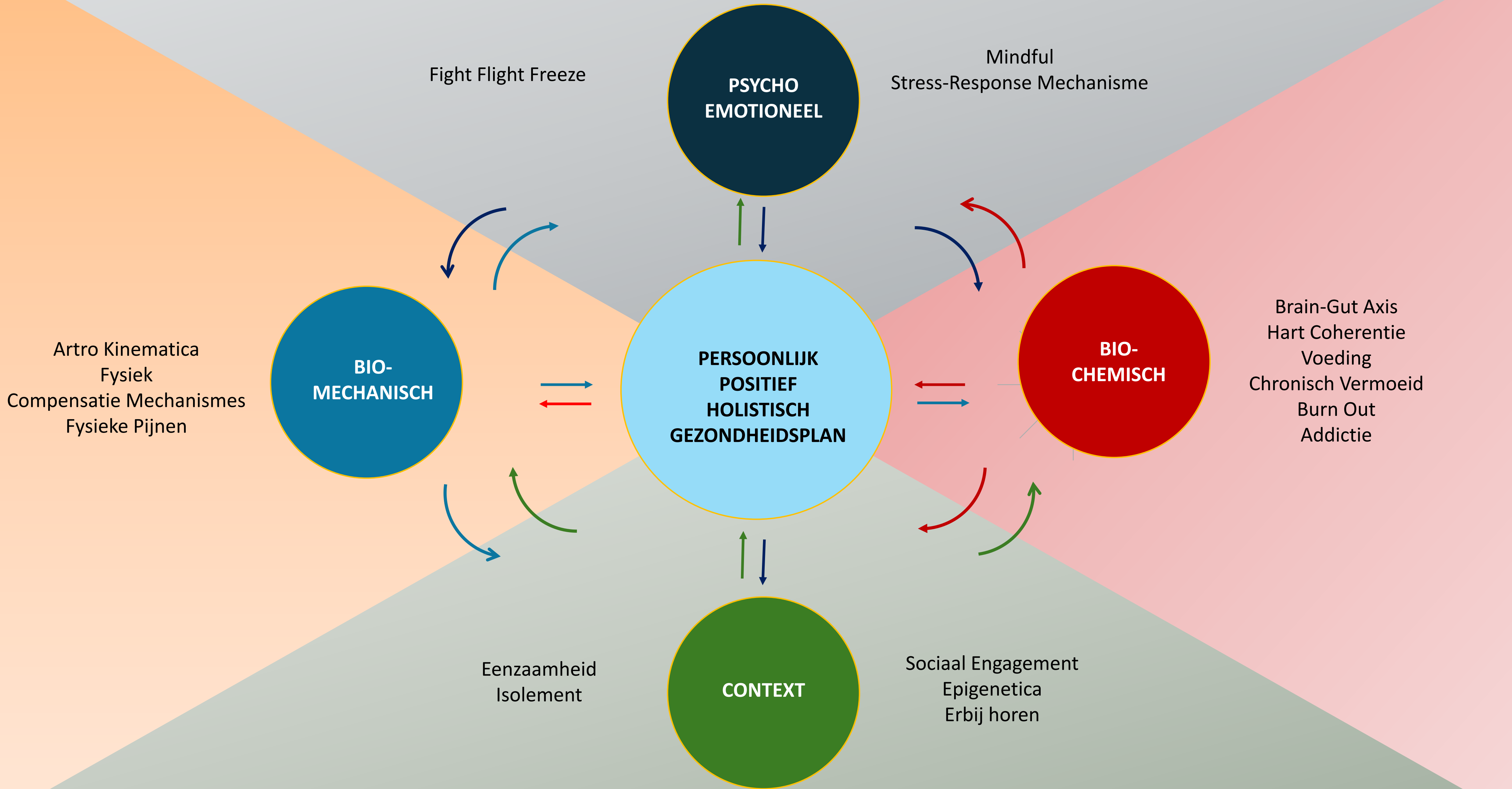
<https://doi.org/10.1186/s12913-020-05560-4>

# Aandoeningen (zonder co-morbiditeit) – N = 20.000

		Segment I	Segment II	Segment III	Segment IV	Total
Psychiatric diseases	N	71	22	53	168	314
	%	22.6%	7.0%	16.9%	53.5%	100.0%
Gastrointestinal diseases	N	108	28	47	188	371
	%	29.1%	7.5%	12.7%	50.7%	100.0%
Oncological diseases	N	119	59	12	177	367
	%	32.4%	16.1%	3.3%	48.2%	100.0%
Pain diseases	N	292	113	108	448	961
	%	30.4%	11.8%	11.2%	46.6%	100.0%
Rheumatological diseases	N	436	177	107	549	1,269
	%	34.4%	13.9%	6.4%	45.3%	100.0%
Neurological diseases	N	212	73	49	318	652
	%	32.5%	11.2%	13.4%	42.9%	100.0%

# POSITIEF HOLISTISCH GEZONDHEIDSPLAN

Duurzaam – Transformationeel Innovatief – Schaalbaar



## MAAK EEN AFSPRAAK MET JE LEVEN

# Panelgesprek: wetenschap meets praktijk





## **Tine Van Regenmortel**

Algemeen directeur van HIVA en professor aan KU Leuven

## **Sjaak Bloem**

Professor aan Nyenrode Business Universiteit

## **Annelies De Winne**

VDAB-adviseur, lokaal partnerschap regio Brugge

## **Thomas Risteyn**

Trajectbegeleider, lokaal partnerschap regio Brugge

## **Tine Van Rompay**

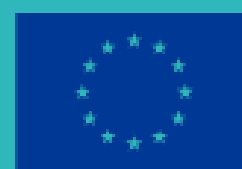
Coördinator, lokaal partnerschap West-Limburg



# Cinzia Masina

Europese commissie.

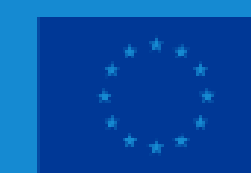
Deputy Head of Unit, DG Employment







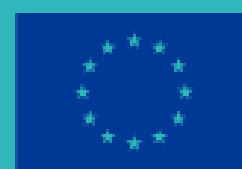
# Bedankt! Tot op de netwerkreceptie



Medegefinancierd door  
de Europese Unie



# EUROPA WERK & SOCIALE ECONOMIE



Medegefinancierd door  
de Europese Unie