

FAQ

Voor sommige deelnemers is het doel van de oproep onduidelijk. Enerzijds legt het een strakke caseload op van 60 deelnemers per begeleider, anderzijds geeft het een aantal technieken weer, zoals het werken met ervaringsdeskundigen, die om een lagere caseload noodzakelijk zijn.

De oproep is een gevolg van de acties in het kader van het jeugdplan.

De oproep is gericht op kwetsbare groepen, met bijzondere aandacht voor jongeren, die niet bereikt worden via de preventieve aanpak van onder andere het jeugdplan, en daarom remediërende acties nodig hebben om de arbeidsmarkt te betreden. De oproep financiert voortrajecten die voorafgaan aan eigenlijke kwalificerende trajecten, begeleiding of tewerkstelling. De caseload van 60 deelnemers per VTE-medewerker is op deze basisdoelstelling gebaseerd.

De in de 'lessen' van de oproep beschreven technieken zijn mogelijke werkvormen, die ook voor deze doelgroep van jonge werkzoekenden de kans op succes kunnen verhogen. De toepassing van deze technieken is een mogelijke piste, geen verplichting. De projecten zullen in de eerste plaats op de basisdoelstelling van het toeleiden van kwetsbare groepen, met bijzondere aandacht voor jongeren naar (kwalificerende) arbeidsmarktinitiatieven, begeleiding of tewerkstelling worden beoordeeld. De rangschikking wordt opgezet met inachtnaam van het aantal jongeren en het aantal overige deelnemers dat de promotor aangeeft in het projectvoorstel'). Indien promotoren zonder deze werkvormen haalbare pistes zien om jongeren toe te leiden naar de arbeidsmarktinitiatieven, dan zijn deze projecten even waardevol.

Indien promotoren evenwel deze pistes wensen in te zetten, en hiervoor onvoldoende financiering ontvangen in het financieel kader dat in de oproep is voorzien, dan kunnen zij hier andere financiering voor inzetten (zie verder). Het ESF zal nooit meer dan de voorziene caseload van 60 deelnemers per VTE financieren.

Welke organisaties nemen we mee in het formele partnerschap en wie niet?

In het formele partnerschap hoeven slechts de organisaties te zitten die voor hun gemaakte kosten subsidiëring wensen.

Overige organisaties zijn belangrijk te vermelden als betrokken in stuurgroepen, werkgroepen of andere maar worden door ons geen partnerorganisaties genoemd.

De partnerorganisaties zullen hun kosten oplijsten. Elke partner maakt in het format van ESF zijn kosten op. De promotor verzamelt deze allen en leidt deze door naar ESF. ESF betaalt de subsidiëring uit aan de promotor, zij storten de subsidiëring door.

De kosten mogen tussen de partners of tussen partner en promotor nooit gefactureerd worden aan elkaar.

Wat is het verschil tussen intern en extern personeel?

Interne personeelsleden zijn personeelsleden tewerkgesteld bij de promotor (administratief verantwoordelijke) of bij de formele partnerorganisaties.

Externe personeelsleden zijn personen die jullie voor een welomlijnde specifieke opdracht, bijvoorbeeld het geven van een vorming, inhuren op factuurbasis.

Hoe moeten we de indicatieve looptijd van 9 maanden juist interpreteren?

Dit is een indicatieve looptijd die aangegeven wordt. Deze is overgenomen uit eerdere ervaringen in dit soort begeleidingstrajecten. De duur wordt individueel bepaald door de begeleider naargelang de invulling van het voortraject.

Gezien de basisdoelstelling dat deze oproep voortrajecten financiert, zal het nodig zijn om langere trajecten uitgebreid te motiveren op basis van o.a. de aard en problematiek van de doelgroep.

Het is bovendien belangrijk om met de voorziene timing rekening te houden bij het uittekenen van het projectplan. Indien de gemiddelde duur van de trajecten bijvoorbeeld 9 maanden bedraagt, dient de laatste intake best 9 maanden voor het einde van het project te worden voorzien.

Wat met statutaire personeelsleden bij lokale besturen?

Er zijn twee werkwijzen:

Vastbenoemd overheidspersoneel mogen we niet subsidiëren. Hun loonkost kan slechts ingediend worden als cofinanciering.

Het personeelslid wordt hierbij gedetacheerd naar of ter beschikking gesteld van het ESF-project. De loonkost van dit personeelslid wordt geboekt in rubriek 1.1 bezoldiging intern personeel en in het financieringsschema moet deze loonkost voor hetzelfde bedrag ingebracht worden als publieke *cofinanciering*.

Deze werkwijze laat toe meer kosten te begroten. Wij zullen op de gevraagde subsidiëring de redelijkheid van de caseload beoordelen. De cofinanciering, zoals in deze, kan ingezet worden om te intensifiëren.

Als kan bewezen worden dat het statutair personeel op zijn oorspronkelijke standplaats vervangen is door een contractueel personeelslid kan de loonkost van dit contractueel personeelslid pro rata ingebracht worden als kost.

Deze werkwijze laat toe de kost in te brengen en langs financieringszijde te laten subsidiëren.

Moet er gewerkt worden met een geattesteerde ervaringsdeskundige?

Er hoeft niet gewerkt te worden met een ervaringsdeskundige. De inzet van een ervaringsdeskundige is een mogelijke aanpak die tot een succesvolle toeleiding kan leiden.

De vooropgestelde caseload laat niet toe in alle activiteiten een ervaringsdeskundige in te zetten naast de begeleider. Het ESF-Agentschap adviseert naast het projectplan een begroting op te maken en dan even te overleggen.

Bijkomende cofinanciering kan er evenwel voor zorgen dat er ruimte komt voor het inzetten van een ervaringsdeskundige. De redelijkheid van de caseload wordt namelijk op de gevraagde subsidiëring beoordeeld.

Kunnen bicommunautaire organisaties meedoen? De trajecten situeren zich in de Rand en binnen Brussel.

Bicommunautaire organisaties kunnen meedoen maar de begeleidingen moeten in een Vlaamse vestiging gebeuren. Aangezien het doel de toeleiding is naar de reguliere trajecten van de Vlaamse arbeidsmarkt, kunnen enkel diegenen die onder het Vlaamse Gewest vallen in de initiatieven worden opgenomen. Binnen deze oproep kan enkel worden toegeleid naar de publieke tewerkstellingsdienst VDAB..

Wat met steden die tussen bepaalde regio's in vallen?

De regionale spreiding is er gekomen om enige spreiding te kunnen waarborgen. Sowieso worden eerst de goede projecten geselecteerd (waarbij de jongerenfocus van groot belang is) en gaan we dan kijken naar de spreiding en de opgegeven aantallen deelnemers. U kunt dus gerust aangeven dat u zich met uw project tussen bepaalde regio's in bevindt.

Is de indicatieve verdeling op jaarbasis opgesteld?

Ja, er is een jaarlijks budget van 1.200.000 euro subsidie voor deze oproep. Jaarlijks kunnen we hiermee 20 voltijds equivalenten inzetten (1.200.000 euro / 60.000 euro per VTE volgens loonschaal inclusief indirecte kosten).

Deze 20 begeleiders begeleiden jaarlijks 1.200 deelnemers. (20 begeleiders x 60 dln/begeleider)

Over de volledige looptijd van het project wordt 2.400.000 euro subsidiëring ingezet voor het zoeken en begeleiden van 2.400 deelnemers.

Hoe moeten we de caseload van 60 deelnemers per voltijds equivalent begeleider jaarlijks interpreteren?

Het ESF financiert 1 VTE voor het zoeken en begeleiden van 60 personen. Noteer dat de vindplaatsgerichte werking dus meer deelnemers zal moeten behelzen om 60 begeleidingen te realiseren.

Deze begeleider registreert zijn tijdsinvestering en de taken die hij of zij uitoefent.

Hij houdt individuele dossiers bij van elke deelnemer, waarin de vorderingen van de deelnemer worden bijgehouden via tegengetekende bevestiging.

Een eenduidige werkwijze wordt best afgesproken tussen de verscheidenen partnerorganisaties over dit intern opvolgsysteem. De promotor is namelijk administratief verantwoordelijke voor de goede projectopvolging en –uitvoering.

Voor de projectopvolging kan een elektronisch interne opvolgsysteem van belang zijn voor een goede monitoring van het totale partnerschap en de resultaten naar aantallen en kwaliteit.

Zodra mogelijk, wordt MLP-registratie opgestart.

De intensiteit van de toeleiding en begeleiding en de wijze waarop de promotor deze caseload interpreteert, zal deel uitmaken van de beoordeling van het voorstel en moet in het voorstel verder verduidelijkt worden. Ook de plaats van de opstarting van MLP wordt in het projectvoorstel verduidelijkt en mee beoordeeld.

Wanneer moeten deelnemers worden ingeschreven?

Vaak is langsgaan bij de VDAB voor inschrijving een drempel die niet onmiddellijk te nemen is.

Sowieso wordt het voortraject geregistreerd (BIND-MIND) in MLP, niet het vindplaatsgericht werken.

We kijken verder met VDAB hoe we kunnen verhelpen dat er te snel langs moet gegaan worden voor inschrijving en het aanvragen van inzagerecht. We nemen dit verder op en gaan samen met de VDAB op zoek naar een werkbare oplossing voor de projecten die van start gaan.

Wanneer wordt iemand gerekend als kandidaat? Zijn er vereisten?

We hebben hier zo min mogelijk willen rond bepalen maar stellen dat de deelnemer uiteraard niet mag werken en niet in actieve begeleiding mag zijn bij VDAB of partnerorganisaties. Iemand mag dus wel ooit al een opleiding of begeleiding gevolgd hebben bij VDAB. Het zijn de mensen die momenteel niet aangesproken worden.

Er wordt gesteld dat OCMW's niet kunnen intekenen als er een federaal project loopt. Wat betekent dit net?

OCMW's die dergelijk project lopend hebben onder het federaal ESF-programma kunnen nu geen project indienen. Dit om eventuele dubbelfinanciering maximaal uit te schakelen.

We willen werken met psychiatrische instelling om hun patiënten op te vangen vóór ze dreigen uit te vallen. We zouden hier iets innovatief willen rond opzetten.

In deze projecten is er geen specifieke voorbereidingstijd. Vanaf januari 2014 moet er contact gelegd worden met deelnemers en komen de voortrajecten op gang.

Indien er teveel voorbereiding nodig is door de innovatieve context is dit niet de juiste oproep voor uw project. Er bestaat ook een ESF-oproep voor innovatieve projecten. Indien men hier gebruik wenst van te maken, kan er contact opgenomen worden met het ESF-Agentschap. Hierin kan men dan wel slechts proefdraaien qua begeleidingen en niet de grotere aantallen realiseren.

Hoe toon ik aan dat mijn partners expertise hebben voor de uitvoering van dit project?

Dit kan zowel op organisatieniveau als op niveau van ervaring en expertise van individuele personeelsleden, naargelang passend.

Moeten we de regio afdekken?

Belangrijk is dat tegemoet gekomen wordt aan de vastgestelde noden in uw regio/stad/gemeente/wijk. De afdekking gebeurt op basis van de ervaren nood.

Mogen we regio overschrijdend werken?

Dit mag zeker. Jullie geven dan meerdere regio's aan met de passende aantallen in elk. Dit wordt dan zo bekeken bij gunning.

Welke garantie moeten jullie hebben van formele partners en andere organisaties?

Wij stellen niet voorop dat er intentieverklaringen moeten zijn. Indien u deze opmaakt, mogen deze uiteraard bijgevoegd worden bij de indiening van uw projectvoorstel of later opgeladen. Indien duidelijk aanwezig kunnen deze uw dossier versterken bij beoordeling. We denken dat dit van belang kan zijn voor de overige organisaties, buiten uw formeel partnerschap om, waarmee u zal samenwerken.

Sowieso moet u in de applicatie de namen van de formele partnerorganisaties toevoegen. Bij het linken ervan wordt er automatisch een mail verstuurd aan de contactpersoon van die organisatie. U kan dus geen partners linken zonder hun medeweten.

Worden de goedgekeurde projecten kenbaar gemaakt?

De goedgekeurde projecten worden gecommuniceerd op onze ESF-website (www.esf-agentschap.be). Wij zijn hiertoe verplicht door de Europese Commissie. U kan dus later steeds nakijken wie in uw regio actief is met deze projecten.

Kunnen volgende personen deel uit maken van de deelnemers in deze projecten?

- **RIZIV ingeschrevenen?** Ja, voor zover toeleidbaar naar de arbeidsmarkt. Rekening houdend met het advies van de adviserend geneesheer.
- **jongeren van 17/18 jaar met een niet afgeronde buso opleiding?** Ja, indien zij niet bij GTB terecht kunnen en indien het traject langer loopt dan de leerplicht.

Wat wordt bedoeld met motivatiepremie?

Het belang van de incentive voor de kwetsbare doelgroep en de invulling die de organisatie hieraan geeft is zelf te bepalen.

Als vragen ontbreken die wel gesteld zijn tijdens onze infosessie maar hier niet opgetekend of jullie hebben bijkomende vragen, stuur ze gerust door naar koen.detemmerman@esf.vlaanderen.be
Wij werken deze FAQ graag bij zodat we jullie zo volledig mogelijk kunnen op weg helpen.

Indien u problemen ondervindt bij het gebruik van de ESF-applicatie of er uw weg niet in vindt, contacteer ons gerust.