|  |  |
| --- | --- |
|  | OP ESF Vlaanderen 2014 - 2020**Inhoudelijke vragen projectvoorstel oproep 424 Duurzaam Loopbaanbeleid**Prioriteit uit OP: 4 –‘Partnerschapsontwikkeling en mensgericht ondernemen’ |

**Inhoudelijke vragen projectvoorstel**

U laadt dit aangevulde document op als bijlage bij uw projectvoorstel.

Daarnaast zijn nog volgende inhoudelijke documenten vereist als bijlage bij uw projectvoorstel:

- Werkbaarheidsanalyse (optioneel bij vraag 3)

- Sjabloon ‘schematisch overzicht’ (vragen 3, 4 en 5)

- Sjabloon ‘planning’ (vraag 5)

- Detaillering kosten en financiering

1. **Geef een korte situatieschets van uw organisatie zowel naar werking als naar context. Bespreek ook kort het personeelsbestand en hou daarbij rekening met de diversiteit aan werknemers in uw organisatie.**
2. **Beschrijf de huidige situatie van uw loopbaanbeleid. Geef aan welke stappen uw organisatie eventueel al heeft gezet richting een duurzaam loopbaanbeleid en illustreer deze aan de hand van concrete voorbeelden. U kan daarbij gebruik maken van de actiedomeinen uit het actiekader onder punt 1.2 van de oproepfiche.**
3. **Welke uitdagingen stellen zich momenteel binnen uw organisatie voor het verwezenlijken van meer duurzame loopbanen voor uw werknemers? Op welke manier hebt u deze uitdagingen en hun onderliggende oorzaken gedetecteerd? Indien u over een werkbaarheidsanalyse van uw organisatie beschikt, kan die een leidraad bieden bij het beantwoorden van deze vraag. Gelieve de werkbaarheidsanalyse dan ook toe te voegen als bijlage bij het projectvoorstel.**
4. **Wat wilt u bereiken met uw project? Beschrijf de algemene doelstelling en het gewenste resultaat van uw project. Hoe past dit gewenste resultaat in de visie van uw organisatie op een duurzaam loopbaanbeleid? Vat de antwoorden op vraag 3, 4 en 5 achteraf nogmaals kort samen in het sjabloon ‘schematisch overzicht’ en voeg het ingevulde sjabloon toe als bijlage aan het projectvoorstel.**
5. **Geef een concreet plan van aanpak hoe u een samenhangend loopbaanbeleid zal uitwerken. Beschrijf de concrete acties. Hierbij neemt u een indicatieve timing op basis van het sjabloon ‘planning’ op en beschrijft u telkens de acties.**
6. **Hoe zal u de medewerkers betrekken bij het project, zowel in de aanloop ernaar als tijdens de uitvoering ervan?**
7. **Hoe zal u rekening houden met de diversiteit (zeker gender en leeftijd) van het personeelsbestand tijdens de acties die u voorziet in het project? Hoe zal daarnaast het loopbaanbeleid evenwichtig afgestemd worden op de behoeften en noden van de verschillende werknemersgroepen binnen de organisatie? Bouw uw antwoord op rond de diverse werknemersgroepen die u hierboven vermeldde onder vraag 1.**