



**Gezocht:**  
**Radicale vernieuwers om  
“Visie 2050: leven, werken en  
leren” in de steigers te zetten!**

Lig je wakker van demografische omwentelingen (migratie, verouderende bevolking, superdiversiteit,...), ontwrichtende innovatie (robotisering, artificiële intelligentie, 3D-printing, deeleconomie...), duurzaamheid (opkomst circulaire economie, opwarming van de aarde,...) en globalisering (de-industrialisering, wereldwijde kennisnetwerken voor de happy few, polarisering in onze maatschappij...)? Merk jij ook de druk die snelle evoluties zetten op ons onderwijs -en arbeidsmarktsysteem? Ben je er van overtuigd dat de structuren van onderwijs of arbeidsmarkt oplappen of verbouwen niet zal volstaan, maar dat we leren en werken op een volledig nieuwe leest moeten schoeien? Loop je al met grensverleggende ideeën rond waarvan gezegd wordt: “dat kan / mag niet”? Dan hebben we goed nieuws: we zijn naar jou op zoek!

“We” zijn een vernieuwingsnetwerk dat ondersteund wordt door de Vlaamse Overheid (onderwijs en werk) om een omslag te realiseren in hoe we denken over leren en werken. Die omslag wordt geschetst. In Visie 2050: leven, leren en werken. Dit is de vrucht van een traject dat afgelegd werd door een groep van 16 vernieuwers en wegbereiders, op vraag van minister van Werk Philippe Muyters en minister van Onderwijs Hilde Crevits:

Op 14 november werd deze visie gedeeld met een 120 tal andere pioniers, waarbij ons netwerk een vliegende start kreeg. Misschien was je erbij (verspreid dan deze oproep naar andere vernieuwers in je netwerk) of heb je er al over gehoord? Indien niet, dan kan je er meer over lezen op de website van de Vlaamse Regering. Als pionier ben je zeer welkom je hierbij aan te sluiten!



We staan klaar met middelen van het Europees Sociaal Fonds om de meest vernieuwende ideeën een duw in de rug te geven en zo de bal (sneller) aan het rollen te brengen. Hoe gaan we daarbij te werk? Je komt het initiatief van je dromen pitchen voor een 7-koppig panel dat bestaat uit deelnemers van het vernieuwingsnetwerk. Dit panel komt tijdens de week van 14 januari 2019 samen om naar jouw idee te luisteren. Ter voorbereiding hiervan bezorg je ons alvast een beschrijving van jouw idee. Het pitchformulier dat je hiervoor gebruikt vind je terug op de [online ruimte](#). Dit ingevulde formulier moet **ten laatste op 10 januari** ingediend worden bij [eline.vermeersch@wse.vlaanderen.be](mailto:eline.vermeersch@wse.vlaanderen.be).

Als je idee geselecteerd wordt, ondersteunen de mensen van ESF je persoonlijk om je project verder uit te werken en formeel in te dienen. De indiening van het idee gebeurt ten laatste op 18 maart. De beslissing of je effectief van start kan gaan krijg je dan begin mei. Als richtlijn geven we mee dat projecten tussen de 50.000 en 300.000 EUR subsidie kunnen krijgen, maar hier mag van afgeweken worden. Wat telt is een goed voorstel!

Let wel, In tegenstelling tot klassieke innovatieproject dat oplossingen zoekt binnen de bestaande kaders willen we met deze vernieuwingsprojecten vooral leren hoe we het nieuwe kader, geschetst door Visie 2050 concreet kunnen vormgeven en in de praktijk brengen. Structurele obstakels die daarbij blootgelegd worden wil je met een bredere alliantie van actoren uit verschillende domeinen ook aanpakken!

## Hieronder vind je de verschillende uitdagingen waarop Visie 2050 inzet:

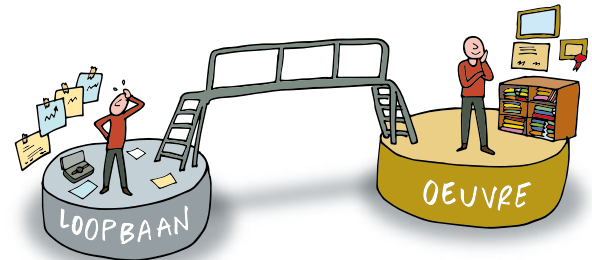
### • Mozaïek van leren, werken en leven:

Hoe kunnen we weg van een lineaire opeenvolging van leren (zonder werken), werken (zonder leren) en pensioen (zonder werken en leren) naar een leven als een mozaïek waarin leren en werken door elkaar vloeien? Hoe overstijgen we hierbij de vele hokjes waarin we onszelf plaatsen (statuten, disciplines, posities, organisaties, sectoren, ...)? Wat voor begeleiding is behulpzaam om onze unieke weg te vinden en ons portfolio van kennen, kunnen en zijn uit te bouwen?



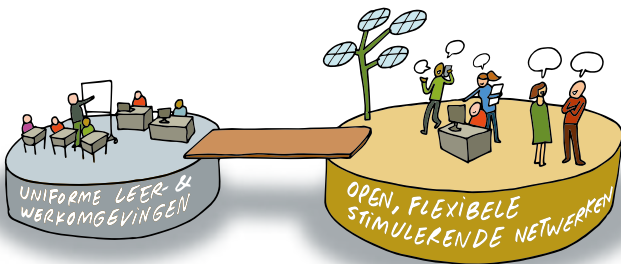
### • Een oeuvre voor iedereen:

Hoe kunnen we weg van rigide (leer)loopbanen met een focus op financiële progressie, naar het opbouwen van een eigen oeuvre dat we ervaren als zinvol omdat het onszelf overstijgt? Waar zorg, artistieke expressie en vrijwilligerswerk als leeransen gezien worden en gehonoreerd worden als waardevolle bijdrage aan buurt en samenleving?



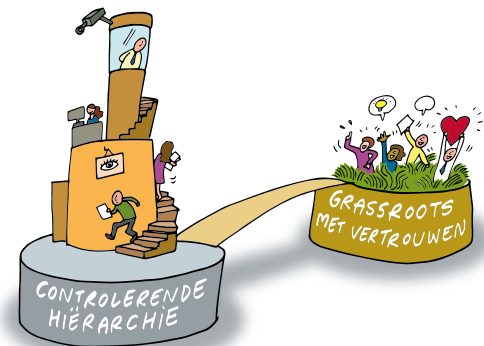
### • Verrijkende netwerken

Hoe kunnen we weg van gesloten en uniforme leer- en werkomgevingen (scholen, bedrijven, maatschappelijke organisaties, ... elk apart) naar open en multifunctionele leef-, leer- en werkgemeenschappen? Waarin we elkaar ontmoeten -al dan niet virtueel- en verrijken met onze diverse kennis en ervaring? En waar mentoren en rolmodellen ons doorheen heel ons leven inspireren en hun netwerk aanreiken, zodat iedereen zich kan ontplooiën, ongeacht hun achtergrond?



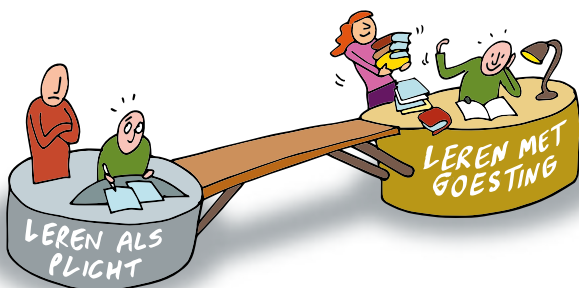
### • Grass-roots met vertrouwen:

Hoe kunnen we weg van een controlerende top-down benadering in organisaties naar grass-roots met vertrouwen? Hoe zorgen we dat leidinggevenden zich kwetsbaar durven op te stellen en werknemers betrekken bij de ontwikkeling van de organisatie? Hoe zorgen we voor ruimte voor experiment bij het zoeken van een eigen pad?



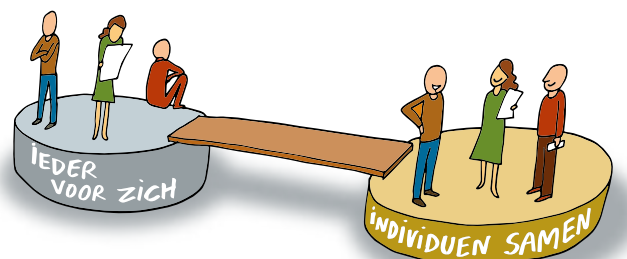
### • Sturen op passie en talent:

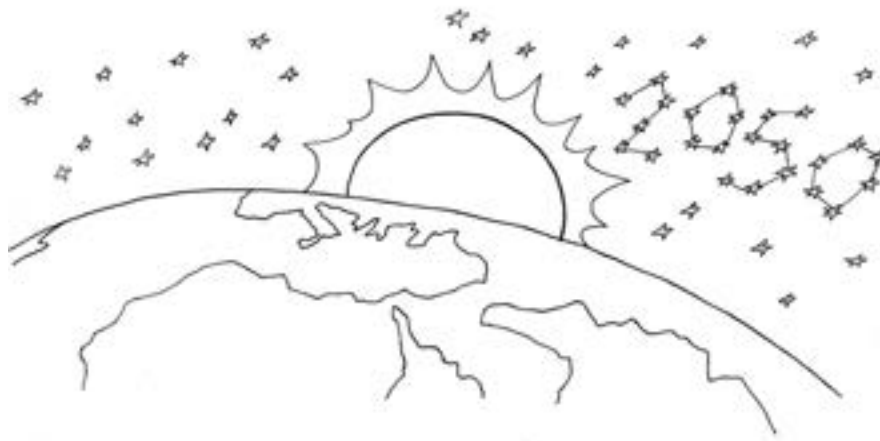
Hoe kunnen we weg van leren en werken als plicht naar het centraal stellen van passie en talent doorheen ons leven? Hoe kunnen we onze passie en talenten in kaart brengen en er erkenning voor krijgen? Hoe kunnen we sturen op onze eigen sterkten eerder dan onze tekortkomingen vanuit het perspectief van anderen te benadrukken?



### • Individuen samen:

Hoe verleggen we onze focus op individuele prestatie en concurrentie met anderen naar samenwerking met respect voor ieders unieke vermogen om bij te dragen? En hoe geven we daarbij meer ruimte aan creativiteit, empathie en kritisch denken?





Heb je interesse om die uitdagingen aan te gaan? Of al concrete ideeën die je met andere wil aftoetsen of waar je partners voor zoekt om ze verder uit werken? Kom dan naar één van onze inloopmomenten (waar diverse pioniers reeds samen ideeën uitwerken). Tijdens drie after-work-momenten ontmoet u samen andere koplopers, dwarsdenkers, denkers en doeners die bezig zijn met de toekomst van werk en onderwijs.

\* 6 december Leuven 16u30  
HIVA, Parkstraat 47

\* 17 december Gent 16u  
Konekt (Platform K), Koning Boudewijnstraat 51

\* 18 december Antwerpen 16u  
Antwerp Management School, Boogkeers 5

Je kan hiervoor Inschrijven via het [inschrijvingsformulier voor de meet-ups](#).

Wil je gewoon wat informatie, schrijf je dan in voor onze [infosessie](#) te Brussel of contacteer ons:

[Benedict Wauters](#)  
[Eline Vermeersch](#)