OP ESF Vlaanderen 2014–2020

FAQ Doorstroom Sociale Economie

1. ESF hanteert een minimum doorstroomresultaat van 10%. Dit is in tegenspraak met de 75% die in het decreet wordt voorgehouden. Vanwaar dit verschil?

ESF Vlaanderen hanteert volgens het Operationeel Programma 2014-2020 een resultaatsfinanciering op de oproep(en) (doorstroom) sociale economie. Bij het niet behalen van 10% resultaat zal een korting doorgevoerd worden (zie oproepfiche).

Het mandaat VDAB houdt rekening met de resultaatsdoelstelling uit het Maatwerkdecreet en decreet LDE. In het BVR is in art. 74 bepaald dat het mandaat kan worden ingetrokken wanneer het minimum van 75% van de trajecten die een fase 3 afsluiten niet wordt behaald. VDAB zal de resultaten samen met het ESF monitoren tijdens de uitvoering van het project.

1. Als het doorstroomtraject afloopt en de medewerker is niet doorgestroomd, wordt de medewerker dan opgezegd?
2. Indien de medewerker niet slaagt in het doorstroomtraject en uit de evaluatie blijkt dat doorstroom geen haalbare kaart is ondanks de motivatie en medewerking, dan kan hij terug aan de slag bij zijn vroegere werkgever, met passende premies (de behoefte aan werkondersteunende maatregelen wordt dan opnieuw door VDAB bepaald).
3. Indien de medewerker niet slaagt in het doorstroomtraject omwille van te weinig of geen positieve medewerking, worden de premies op nul gezet. De werkgever beslist of de tewerkstelling al dan niet verder gezet wordt (dan wel tewerkstelling zonder premie).
4. Als mensen in het kader van een doorstroomtraject afwezig zijn op de werkvloer dan wordt de dienstvrijstelling niet gecompenseerd. Is dit bespreekbaar?

In het kader van Maatwerk is er wel degelijk een compensatie voorzien. Het WOP wordt met name verhoogd naar 75% en het stageverlenende bedrijf moet de overige 25% aan het maatwerkbedrijf betalen.

In het kader van LDE is dergelijke compensatie niet voorzien.

1. Kan de mandaathouder na labeling ‘doorstroomklaar’ ook naar interne doorstroom begeleiden?

Nee, dit is niet mogelijk.

In het Maatwerkdecreet en decreet LDE wordt onderscheid gemaakt tussen interne en externe doorstroom. Interne doorstroom is mogelijk, maar er is dan geen vergoeding voorzien en deze doorstroom gebeurt zonder begeleiding door de mandaathouder.

1. Er is sprake van een stage van drie maanden. Biedt WSE/VDAB/ESF een kader voor deze stage? Wat zijn de modaliteiten van deze stage?

Het Departement WSE zal een model van stage-overeenkomst ter beschikking stellen waarin de modaliteiten worden vastgelegd.

1. Moet elk doorstroomtraject via VDAB passeren of kan een werkplaats onafhankelijk aan doorstroom werken?

Elke werkplaats kan, onafhankelijk van de projecten waarvoor zij intekenen of aan deelnemen, inzetten op doorstroombegeleiding. Indien een gemandateerde organisatie een gunning bekomt i.h.k.v. de ESF oproep doorstroombegeleiding, zijn de voorwaarden onverminderd geldig.

1. Kunnen werkplaatsen eigen doelgroepwerknemers begeleiden ikv doorstroombegeleiding, mits goedkeuring van de doelgroepwerknemer in kwestie?

Ja.

1. Wat gebeurt er indien er uitzonderlijk al in fase 1 of 2 een resultaat bereikt wordt?

Wanneer een promotor uitzonderlijk snelle doorstroom (in fase 1 of 2) kan realiseren, zal hij hierbij het volledige subsidiebedrag ontvangen en dient de stage niet uitgevoerd te worden. De promotor zal wel ten allen tijde fase 4 dienen uit te voeren (nazorg). Wanneer iemand tijdens de eerste zes maanden tewerkstelling toch ontslaan wordt, zal de promotor deze persoon weer in begeleiding moeten nemen.

1. Dient nazorg enkel te gebeuren bij tewerkstelling of ook bij geen resultaat?

Indien er geen positief resultaat wordt behaald, dient de promotor de warme overdracht naar VDAB uit te voeren. VDAB stelt in dat geval opnieuw de behoefte aan werkondersteunende maatregelen vast.

1. Invulling 140 uur begeleiding

Het ESF heeft samen met het Departement WSE bekeken welke invulling van trajectmodaliteiten tot de 140 uur begeleiding kunnen behoren. Een voorstel hiertoe werd opgesteld en wordt voorgelegd aan het Management Comité ESF op 28/10. Bij goedkeuring zal verdere communicatie volgen.

1. Wie betaalt de loonkost van de stagiair?

In het geval van Maatwerk, geldt:

1. de loonpremie wordt gedurende de stage vastgesteld op 75% van het geplafonneerde referteloon.
2. de overige loonkost, met name 25%, dient aan het Maatwerkbedrijf te worden betaald door het stageverlenende bedrijf.

In het geval van de Lokale Diensteneconomie wordt enkel de dienstverlening vergoed.

1. Kan een partner lid zijn van twee consortia?

Ja, dat kan. Een partner binnen één consortium kan tezelfdertijd promotor of partner in andere consortia zijn.