|  |  |
| --- | --- |
|  | OP ESF Vlaanderen 2014–2020  Oproep 366 Doorstroom SEC  Inhoudelijke vragen projectvoorstel – Indieners zonder mandaat doorstroom. |

**Aanpak en methodiek**

1. Beschrijf het partnerschap en gebied waarbinnen de begeleiding zal kunnen worden aangeboden? Hoe zal u praktisch tewerk gaan om de begeleiding af te stemmen op de doelgroepmedewerker?
2. "Beschrijf uw methodische aanpak. Volgt u de aanpak uit het LDE - decreet, volgt u een eigen methodiek, zal u een andere methodiek hanteren? Wanneer u uw methodiek beschrijft, verklaar dit per module als volgt:
   1. Wat doen jullie nu al op dit vlak ? M.a.w. dit gaat om reeds verworven deskundigheid die nu al toepasbaar is en de doelstelling betreffende doorstroom helpt realiseren.
   2. Wat plannen jullie te doen ? Welke intenties hebben jullie en hoe gaan jullie deze concreet maken ? De aanvrager verbindt er zich toe maximale inspanningen te leveren om de intenties waar te maken en doorstroom te helpen realiseren.

Toon daarbij aan dat u aandacht schenkt aan Gender gerelateerde aspecten in de begeleiding:

* + - tewerkstelling zoals mobiliteit, kinderopvang en de rolmodellen binnen het gezin?
    - flexibele arbeidsvormen voor eenoudergezinnen?
    - specifieke aandacht voor de ‘working poor’, alleenstaande moeders?"

1. Beschrijf hoe u in het verleden stageplaatsen heeft verzorgd voor doorstroombegeleidingen en hoe u deze werkwijze verder zal uitbouwen? Beschrijf daarbij uw netwerk van potentiële werkgevers/stage aanbieders en hoe u dit in het kader van deze oproep zal uitbreiden?
2. Verklaar de nazorgmethodiek die maximale doorstroomkansen garandeert voor de doelgroepmedewerker , zowel bij succes iswm de werkgever als bij (tussentijds) falen iswm VDAB.

**DESKUNDIGHEID EN ERVARING in projectuitvoering en –opvolging**

1. Beschrijf ons hoe het partnerschap opgezet is. Duid ons de ‘taakverdeling’
2. Welke andere relevante stakeholders behoren tot uw netwerk? Beschrijf samenwerkingen in het verleden met het bedrijfsleven (zijn deze structureel of ad-hoc?). Optimaal kan u tevens een plan/opvolgingsstructuur voorleggen om actief aan duurzaam stakeholdermanagement te (blijven) doen ihkv doorstroom: welke stakeholders worden (in de toekomst) regelmatig gecontacteerd? Zal dit ook gebeuren voor tussentijdse evaluatie? Zal dit gebied dekkend (in welke centrumsteden en daarrond?) en over alle sectoren heen gebeuren? Betrekt u de overheid, sociale partners, verschillende sectoren), ...?
3. Beschrijf de (voorziene) overlegstructuur samen met de partners: met vooraf geplande datums (bv per kwartaal). Welke vast te bespreken kwaliteiten en kwantitatieve criteria (inclusief de ESF-indicatoren) zullen besproken worden (resultaten doelgroep, werkgevers, financiering, procesverloop ...)? Beschrijf hoe u met VDAB de minimale verplichtingen zal vastleggen en uitvoering zal opvolgen.
4. Beschrijf welke profielen u zal inzetten om de begeleiding uit te voeren. Zullen er verschillende profielen ingezet worden op de verschillende activiteitenclusters? Gelieve ook de CV's op te laden van het in te zetten personeel in de ESF applicatie.